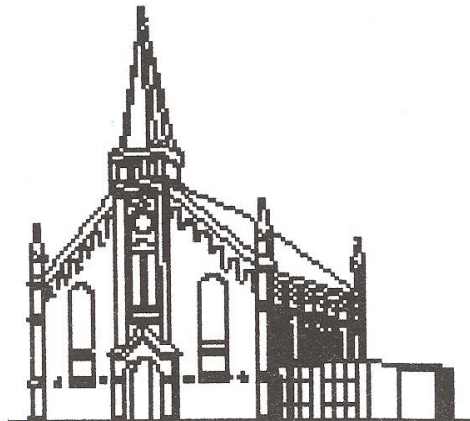


Beleidsplan

2018-2025



Protestantse Gemeente Maranathakerk Alphen aan den Rijn Centrum

Versie van 8 juli 2018

Vastgesteld in de vergadering van: 9 augustus 2018

Inhoud

1. Voorwoord	2
2. Inleiding	3
2.1 Historie	3
2.2 Visie op gemeente zijn	3
2.3 Toekomstvisie	4
3 Analyse (niet inhoudelijk)	6
3.1 Grondgebied van de Protestantse Gemeente Maranathakerk	6
3.2 Ledenbestand en leeftijdsopbouw	6
3.3 Organisatie	7
3.4 Gebouwen	8
3.5 Financiën	8
4 Beleid - Organisatorisch	9
4.1 Samenstelling en werkwijze van de kerkenraad	9
4.2 Samenstelling en werkwijze van het College van Kerkrentmeesters	10
4.3 Samenstelling College van Diakenen	10
4.4 Professionele capaciteit	10
4.5 Financiën	10
4.6 Gebouwen en beheer	11
4.7 Privacybeleid	11
5 Beleid - Inhoudelijk	13
5.1 De vieringen	13
5.2 Pastorale zorg	14
5.3 Dienstbetoon – diaconaat	15
5.4 Jongeren	17
5.5 Vorming en toerusting - discipelschap	18
5.6 Kerk naar buiten – MK missionair	19
5.7 Communicatie en PR	19
5.8 Samenwerking	21
5.8.1 Gebedsweek voor de eenheid van de christenen	21
5.8.2 Oecumene	21
5.8.3 Adventskerk en Lichtkring	21
Annex 1 – Meerjarenbegroting	22
Annex 2 – Beheersraad zalencentrum	23

1. Voorwoord

In 2014 is de verzelfstandiging van de wijkgemeenten rond de Adventskerk, de Lichtkring en de Maranathakerk een feit geworden. Daarmee veranderde de Wijkgemeente Maranathakerk in de zelfstandige Protestantse Gemeente Maranathakerk. In het Beleidsplan 2013-2020 werd hierop gepreludeerd. Inmiddels zijn we vijf jaar verder en hebben we vier jaar ervaring als zelfstandige gemeente. In deze periode is duidelijk gebleken dat onze relatief kleine gemeente bestaansrecht heeft. De saamhorigheid onder de leden is groot en in materieel opzicht gaat het de gemeente voor de wind.

De afgelopen vier jaar hebben in het teken gestaan van het opnieuw inrichten van de gemeente. Na het wegvallen van overkoepelende structuren zijn Kerkenraad, College van Kerkrentmeesters en College van Diakenen zelfstandige organen geworden. Dat was aanvankelijk even wennen, maar inmiddels is iedereen vertrouwd met de nieuwe situatie. Veel energie is gestoken in het op orde brengen van de ledenadministratie en de boekhouding van onze gemeente. Deze investering in menskracht heeft zijn vruchten afgeworpen. Doordat het College van Kerkrentmeesters 'real time' inzicht heeft in de financiële situatie kunnen uitgaven en inkomsten scherp onder controle worden gehouden. Zo is het percentage inbare toegezegde vaste vrijwillige bijdragen gestegen tot bijna 100% en zijn nodeloze of minder noodzakelijke kostenposten geschrapt. Maar belangrijker is dat het gemeentelven is opgebloeid. De Maranathakerk is een plaats waar mensen naar elkaar omkijken en in woord en daad hun geloof belijden en beleven.

Nu is de tijd rijp om na te denken over de toekomst van onze gemeente. Wij doen dit in de context van de landelijke discussie over de vraag hoe wij in een situatie van krimp ook in de toekomst een gemeente van levende stenen kunnen zijn en blijven. Op landelijk niveau heeft de synode lijnen uitgezet naar het jaar 2025 (rapport KERK 2015: Waar een Woord is, is een weg). In dit beleidsplan willen wij daarop aansluiten. Ook wij richten onze blik op het jaar 2025. In lijn met het beleidsplan van de kerkenraad heeft het College van Kerkrentmeesters een meerjarenbegroting opgesteld waaraan in dit document wordt gerefereerd. In dit beleidsplan komen de verschillende aspecten van het functioneren van onze gemeente aan bod. Eerst wordt de huidige situatie (interne analyse) beschreven en van daaruit worden lijnen getrokken naar de toekomst (beleid).

De kerkenraad spreekt de hoop uit dat dit beleidsplan zal zorgen voor transparantie in de gemeente en daarbuiten en de gemeente zal stimuleren een lichtend licht en een zoutend zout in de Alphense samenleving te zijn. Want de Maranathakerk is niet alleen geroepen met hart en ziel gericht te zijn op God (Boven) en samen een liefdevolle gemeenschap te vormen (Binnen), maar ook getuige te zijn van de liefde van Christus in de wereld (Buiten). Deze drie B's lopen als een rode draad door het hele beleidsdocument heen.

Een beleidsplan is niet alleen een werkstuk van de kerkenraad, het is iets waarin de gemeente zich moet herkennen. Wij hebben de leden van onze gemeente nodig om het beleid te kunnen uitvoeren! Wij hopen daarom dat velen bereid zijn met ons mee te denken en mee te doen.

Frans Lems
Voorzitter kerkenraad

2. Inleiding

2.1 Historie

De Maranathakerk met bijbehorend zalencentrum is het kloppend hart van onze gemeente. Onze kerk is gebouwd en in gebruik genomen in 1888 en bestaat bij het opstellen van dit beleidsplan dus 130 jaar.

Op 6 december 1926 is een tweede kerk in De Ruyterstraat in gebruik genomen. Die werd in 1943 de Noorderkerk genoemd; de kerk in de Raadhuisstraat kreeg toen de Zuiderkerk als naam. In 1960 werd de Noorderkerk verkocht aan de Chr. Gereformeerde Kerk. Daarvoor in de plaats werd een nieuwe kerk gebouwd in de Ambonstraat die men de naam Salvatorikerk heeft gegeven. Deze is in juni 1960 in gebruik genomen. Op dat moment werd de naam van onze kerk veranderd in Maranathakerk.

Door terugloop van het aantal leden en het daarmee gepaard gaande beperkter worden van de financiële middelen van de Gereformeerde Kerk van Alphen aan den Rijn werd de Wijkgemeente Salvatorikerk op 1 september 2006 opgeheven. De kerk was toen al verkocht aan het Uitvaartcentrum Alphen aan den Rijn.

Door brandstichting in de nacht van 6 op 7 mei 1998 werd het gehele interieur inclusief het orgel van de Maranathakerk volledig verwoest. De uitkering van de verzekeringsmaatschappij is gebruikt om de kerk en de bijbehorende zalen te herbouwen en nieuw in te richten.

Nadat fusiebesprekingen met de Hervormde Gemeente op niets waren uitgelopen is onze gemeente op 25 juni 2014 zelfstandig geworden. Het vorige beleidsplan is vóór de verzelfstandiging opgesteld en beslaat de periode 2013-2020. In dit plan worden de lijnen doorgetrokken naar het jaar 2025 vanuit een zelfstandige positie.

2.2 Visie op gemeente zijn

De zelfstandige Protestantse Gemeente Maranathakerk wil blijven samenwerken met haar zustergemeenten rond De Lichtkring en de Adventskerk. Niet met het vooropgezette doel in de beschreven beleidsperiode te fuseren, maar wel om te werken aan het vergroten van onderling vertrouwen en respect .

De Maranathakerk maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en van de wereldwijde Kerk, waarvan Jezus Christus Heer is. Zijn verlossend lijden, sterven en opstaan vormen haar fundament. Aan Hem zijn wij gehoorzaam. Luisterend naar zijn Woord wijden wij ons toe aan de volgende drievoudige opdracht, de drie B's:

1. Boven: wij richten ons met hart en ziel op de Heer onze God.
2. Binnen: wij hebben elkaar lief en vormen een hechte gemeenschap.
3. Buiten: wij zijn levende getuigen van de liefde van Christus voor de wereld om ons heen.

Daarbij leggen wij de volgende accenten:

- Wij beschouwen de leden van de gemeente niet als consumenten maar als participanten. Zij worden daarom geacht en geprikkeld het ambt aller gelovigen te vervullen.
- Wij geloven in gemeenteopbouw door geloofsopbouw. De gemeente spant zich dus in om het plantje van het geloof te voeden en te begieten.
- De Maranathakerk streeft in de prediking naar een heldere verkondiging van het Woord van God, en een oproep daarnaar te leven. Tegelijk is er voor gemeenteleden ruimte en vrijheid om er verschillend (en in eigen tempo) op te reageren.
- De Maranathakerk wil een herberg zijn voor buurt en stad, waar de liefde van God merkbaar is. De blik is naar buiten gericht. Wijkcentrum Swaenswijk, waar vele bezoekers komen, biedt goede mogelijkheden om ons midden in de samenleving als een gastvrije gemeente te manifesteren.
- Wij willen een wervende gemeente zijn waarin zoekenden zich welkom en opgenomen voelen.
- In de eredienst dient er balans en verbinding te zijn tussen traditionele en hedendaagse vormen en stijlen.
- Wij geloven in verbinding: zowel jeugdwerk als seniorenpastoraat hebben prioriteit.

2.3 Toekomstvisie

Zoals op veel plaatsen in Nederland heeft ook onze gemeente te maken met vergrijzing. De pastorale zorg voor onze senioren blijft daarom prioriteit houden in deze beleidsperiode. Gelukkig is ons ledental in de eerste drie jaar van zelfstandigheid redelijk constant gebleven. Het schommelt rond de 600 doop- en belijdende leden. Ieder jaar ontvallen ons 10-15 gemeenteleden maar gelukkig mogen wij ook nieuwkomers en terugkomers begroeten. De gemiddelde leeftijd van onze leden loopt echter langzaam op (52 jaar bij het opstellen van dit Beleidsplan). Het wordt daarom ieder jaar moeilijker voldoende ambtsdragers en vrijwilligers te vinden voor het vervullen van de vele taken binnen onze gemeente. Een aanpassing van de structuur en de werkwijze van kerkenraad en CKRM en het maken van keuzes uit de veelheid van kerkelijke activiteiten lijkt daarom onvermijdelijk. Concrete ideeën en voornemens worden beschreven in Hoofdstuk 4 van dit beleidsplan.

Het is verheugend te mogen constateren dat onze gemeente financieel gezond is en in materieel opzicht levensvatbaar zal blijven. De inkomsten uit de vaste vrijwillige bijdragen zijn redelijk stabiel en worden in toenemende mate aangevuld met opbrengsten uit ons zalencentrum. Dankzij enkele legaten is er financiële ruimte voor aanvullende pastorale ondersteuning en voor andere investeringen, o.a. in duurzaamheid, inventaris en audiovisuele middelen.

De leden van onze gemeente hebben zich bij herhaling vanuit een sterk familiegevoel in meerderheid uitgesproken voor zelfstandig doorgaan. Samenwerken ja, samengaan nee. Die samenwerking zal o.a. worden gezocht op het vlak van vorming en toerusting waar de drie gemeentes in Alphen Centrum en Kerk en Zanen elkaar kunnen aanvullen en ondersteunen.

In de komende beleidsperiode zal de kerkenraad nadenken over de vraag in hoeverre nieuwe vormen van kerk zijn appellieren aan de verwachtingen van jonge gezinnen. Op basis van experimenten met nieuwe vormen zal worden getoetst wat waardevol is en wat niet.

Een andere vraag, die in de beleidsperiode zal worden geadresseerd, is in hoeverre wij willen openstaan voor vluchtelingen, rekening houdend met wat er op dit vlak in andere kerken al wordt georganiseerd.

3 Analyse (niet inhoudelijk)

3.1 Grondgebied van de Protestantse Gemeente Maranathakerk

De Protestantse Gemeente Maranathakerk beslaat het grondgebied van de gemeente Alphen aan den Rijn dat wordt begrensd door de spoorlijn Utrecht-Leiden, Leidse Schouw, Oude Rijn, Kromme Aar, Oranje Nassausingel, Kortsteekterweg tot aan de Treinweg, Oude Rijn, Goudse Rijpad, Hoogendoornlaan, Gouwe. In onderstaand kaartje zijn de contouren van de gemeente ingetekend. Er zijn echter ook gemeenteleden woonachtig buiten dit grondgebied (perforatie).



3.2 Ledenbestand en leeftijdsopbouw

Ledenaantal per 31 december 2014, 2015, 2016, 2017 en 2018 (prognose)

Jaar	2014	2015	2016	2017	2018*
Doopleden	237	226	229	220	215
Belijdende leden	395	378	363	350	350
Overige leden	23	24	21	17	15
Totaal	655	628	613	587	580

De daling van het aantal leden van 2014 tot 2015 kan worden verklaard uit de overgang van een aantal gemeenteleden naar andere gemeenten bij de verzelfstandiging van onze toenmalige wijkgemeente. De lichte daling in de jaren daarna is grotendeels het gevolg van uitschrijving van niet-meelevende gemeenteleden als reactie op de toegenomen bezoekdruk in het kader van het 1:10-pastoraat en rond de jaarlijkse Actie Kerkbalans.

De leeftijdsopbouw van onze gemeente is weergegeven in onderstaande tabel. Situatie van augustus 2017.

Leeftijdscategorie	Belijdende leden	Doopleden	Overige leden	Totaal
00-09	0	32	9	41
10-19	0	34	4	38
20-29	3	61	1	65
30-39	23	24	3	50
40-49	23	27	1	51
50-59	57	23	1	81
60-69	80	12	0	92
70-79	73	6	0	79
80-89	74	2	0	76
90 en ouder	17	0	0	17
Totaal	350	221	19	590

Deze leden wonen op 367 adressen en de gemiddelde leeftijd bedraagt 52 jaar. Gemeentelieden van 80 jaar en ouder zijn ondergebracht in Wijk 5. Van deze leden woont 1/3 wel en 2/3 niet in een verzorgingshuis.

3.3 Organisatie

Kerkenraad

De kerkenraad bestaat volgens de plaatselijke regeling uit de volgende ambtsdragers:

- 1 predikant
- 8 ouderlingen
- 2 ouderlingen kerkrentmeester
- 8 diakenen

De werkelijke samenstelling van de kerkenraad bij het opstellen van dit beleidsplan wordt beschreven in paragraaf 4.1.

Pastorale taken

De pastorale taken worden vervuld door de predikant (0,7 FTE) en een kerkelijk werker voor het ouderenpastoraat (16 uur per week). De kerkelijk werker heeft een aanstelling voor twee jaar en wordt betaald vanuit een legaat.

Kerkrentmeesterlijke taken

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor alle kerkrentmeesterlijke taken beschreven in de Kerkorde. De exploitatie van het zalencentrum ressorteert onder het CKRM. De koster/beheerder is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in het zalencentrum. Het zalencentrum, inclusief Wijkcentrum Swaenswijk, wordt beheerd door de Beheersraad, bestaande uit de koster/beheerder, de voorzitter van het CKRM die tevens voorzitter van de Beheersraad is, en enkele vrijwilligers die geen ambtsdragers zijn.

Diaconale taken

De acht diakenen van de wijkgemeente vormen samen het College van Diakenen dat verantwoordelijk is voor alle diaconale taken beschreven in de Kerkorde. In de gemeente

wordt aandacht geschonken aan schuldhulpverlening. Voor mensen die door schulden geen uitzicht meer hebben is er een financieel deskundige beschikbaar voor het meehelpen bij het zoeken naar oplossingen.

Taken uitgevoerd door vrijwilligers

Ongeveer 100 personen zijn op de een of andere wijze in onze gemeente als vrijwilliger actief. Zo worden de kostenstaken geheel door vrijwilligers vervuld. Voor meer informatie over de inzet van vrijwilligers verwijzen wij de lezer naar Hoofdstuk 4 van dit beleidsplan.

3.4 Gebouwen

Het gebouwencomplex Maranathakerk bestaat uit de kerkzaal zelf, een grote zaal voor samenkomsten tot ongeveer 100 personen (de Eendracht), 3 vergaderzalen op de begane grond (het Oude Raadhuis, zaal Beerendrecht en zaal Hof te Alfen), 1 zaal op de eerste verdieping (de Toren), een drukkerij, een biljartruimte/ vergaderkamer (het Schoutenhuis), het Stiltecentrum dat wordt gebruikt voor opbaringen en een voormalige kosterwoning die wordt verhuurd. Overdag worden deze ruimten gebruikt voor sociaal-maatschappelijke activiteiten voor buurtbewoners. Hiervoor is in 2015 Wijkcentrum Swaenswijk opgericht.

3.5 Financiën

De financiële basis voor dit beleidsplan is de Jaarrekening 2017. Deze is toegankelijk via de website van de Maranathakerk.

4 Beleid - Organisatorisch

4.1 Samenstelling en werkwijze van de kerkenraad

Samenstelling per 8-7-2018

Amtsdragers	Aantal volgens Plaatselijke Regeling	Werkelijk	Minimum aantal volgens Kerkorde (Ord. 4.6)
Predikant	1	1	1
Ouderlingen	8	9 (5 wijkouderlingen, 1 scriba, 2 jeugdouderlingen, 1 ouderling kerkelijk werker)	2
Ouderlingen-kerkrentmeester	2	1 (1 voorzitter CKRM, 1 vacant)	2
Diakenen	8	9 (6 wijkdiakenen, 1 voorzitter College van Diakenen, 1 penningmeester, 1 voorzitter kerkenraad)	3
<i>Totaal</i>	<i>19</i>	<i>20</i>	<i>8</i>

De kerkenraad overweegt om, als het de huiskringen meer als een pijler van het gemeentelieven gaan fungeren, hier een ouderling aan te koppelen. Dit is een manier om 'gewicht te geven' aan de kringen en dit serieus op de agenda te krijgen en te houden. Zoals reeds is opgemerkt in Paragraaf 2.3 staat onze relatief kleine en ouder wordende gemeente voor de uitdaging om voldoende ambtsdragers en vrijwilligers te vinden voor het vervullen van de vele taken binnen onze gemeente. Een aanpassing van de structuur en de werkwijze van kerkenraad is daarom een serieuze optie om aan dit probleem het hoofd te bieden. Hierbij kan worden gedacht aan het reduceren van de omvang van de kerkenraad tot bijvoorbeeld 6-8 personen waarbij de meeste ambtsdragers een taakgroep vertegenwoordigen die zij aansturen (bijvoorbeeld wijkpastoraat, financiën, diaconaat, jeugdwerk). Voordelen (minder ambtsdragers nodig) en nadelen (gereduceerde betrokkenheid van gemeenteleden bij het functioneren van de kerkenraad) moeten zorgvuldig tegen elkaar worden afgewogen. Als de kerkenraad uiteindelijk beslist voor een samenstelling en werkwijze die afwijkt van wat in de Kerkorde is beschreven zal dit gebeuren in overleg met het moderamen van de classicale vergadering waartoe onze gemeente behoort.

De kerkenraad wordt in zijn werk bijgestaan door de volgende commissies/stuurgroepen:

- Stuurgroep Jeugd, in 2011 opgericht om het jeugdwerk een nieuwe impuls te geven
- Commissie Eredienst die werkt als liturgiecommissie en allerlei praktische en organisatorische aspecten rondom de eredienst coördineert.

Hiernaast participeert onze gemeente in de Stichting Roemenië Hunedoara, de Interkerkelijke commissie voor doven en slechthorenden Alphen aan den Rijn e.o. en de Raad van Kerken.

4.2 Samenstelling en werkwijze van het College van Kerkrentmeesters

Het CKRM bestaat uit 1 ouderling kerkrentmeester (de voorzitter), twee kerkrentmeesters die geen ouderling zijn en 1 administratrice. Hoewel deze samenstelling afwijkt van wat door de Kerkorde wordt voorgeschreven is in de praktijk gebleken dat deze bezetting binnen onze relatief kleine gemeente toereikend is voor het uitvoeren van de taken waarvoor het College verantwoordelijk is.

Kosterstaken rond de diensten in ons kerkgebouw worden op vrijwillige basis door een kostersteam uitgevoerd. Dit team valt onder de verantwoordelijkheid van het CKRM, evenals de groep kerkmusici (organisten). Daarnaast is het CKRM eindverantwoordelijke voor het kerkelijk bureau, de drukkerij, de kerkradio, de preekvoorziening en het kerkelijk archief.

4.3 Samenstelling College van Diakenen

Het College van Diakenen bestaat uit 9 diakenen waaronder de voorzitter van de kerkenraad en twee personen die dit ambt samen vervullen. Onder de Diaconie ressorteert een kleine ZWO-commissie, die mogelijk in de toekomst geheel in de Diaconie zal opgaan.

4.4 Professionele capaciteit

De professionele pastorale capaciteit zal in de beleidsperiode bestaan uit 1 predikant voor 70% en 1 kerkelijk werker (16 uur/week, aanstelling voor 2 jaar). Binnen de totale pastorale capaciteit is beschikbaarheid van taken en uren mogelijk. Predikant en kerkelijk werker worden in het pastoraat bijgestaan door een groep contactpersonen (vrijwilligers).

De koster/beheerder is een professional in dienst van onze gemeente. Zij wordt bij de commerciële activiteiten bijgestaan door een kleine groep hulpkrachten die werken op basis van een vrijwilligersvergoeding. De sociaal-maatschappelijke dagactiviteiten in Wijkcentrum Swaenswijk vallen hier buiten. Deze worden mogelijk gemaakt door een separate groep vrijwilligers die zich belangeloos inzetten.

4.5 Financiën

Ontwikkeling financiële situatie

In materieel opzicht hoeft onze gemeente zich in de komende jaren geen zorgen te maken. Aan het begin van deze beleidsperiode zijn inkomsten en uitgaven met elkaar in evenwicht. De begroting 2018 brengt dit tot uitdrukking. Het CKRM verwacht dat dit ook in de rest van deze periode het geval zal zijn. Door het licht teruglopende ledental zullen de vaste vrijwillige bijdragen iets teruglopen, maar hier zullen hogere inkomsten uit commerciële en sociaal-maatschappelijke activiteiten tegenover staan. De eerste ervaringen met de in 2017 gerealiseerde 24-uursfamiliekamer zijn positief en de Beheersraad verwacht een toenemende opbrengst door intensiever gebruik door uitvaartondernemers. De Beheersraad zal de mogelijkheden van ons gebouwencomplex voor uitvaarten zowel binnen onze kerkelijke gemeente als daarbuiten blijven promoten. Ook het in 2016/2017 heringerichte Schoutenhuis zal in de komende jaren inkomsten blijven genereren. In 2017 mocht onze gemeente een substantieel legaat ontvangen dat hoofdzakelijk zal worden aangewend voor het bekostigen van de kerkelijk werker. Aan onze gemeente is nog een

tweede legaat, eveneens substantieel, toegezegd dat het CKRM in 2018 verwacht te mogen ontvangen. Het is aan de kerkenraad om te beslissen op welke wijze dit ten dienste van onze gemeente zal worden aangewend.

Voor meer gedetailleerde financiële informatie verwijzen wij naar de meerjarenbegroting (Annex 1)

Kosten

De personele kosten vormen de hoofdmoot van de lasten. Hieronder vallen de kosten verband houdend met onze predikant, de kerkelijk werker, de koster/beheerder en de betaalde krachten van het zalencentrum. Wij verwachten dat deze kosten jaarlijks licht zullen stijgen. Zoals hierboven is beschreven wordt de kerkelijk werker bekostigd vanuit een legaat. Dit zal in de loop van 2020 zijn uitgeput. Daarom is de duur van het dienstverband met de kerkelijk werker beperkt tot 2 jaar.

4.6 Gebouwen en beheer

Het CKRM is formeel werkgever van de koster/beheerder die verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken in kerkgebouw en zalencentrum. De koster/beheerder heeft zitting in de Beheersraad van het zalencentrum die ook verantwoordelijk is voor de activiteiten in Wijkcentrum Swaenswijk. De voorzitter van het CKRM is tevens voorzitter van de Beheersraad. Voor een beschrijving van het functioneren van de Beheersraad verwijzen wij naar Annex 2.

In de beleidsperiode zal onze gemeente de beschikking blijven houden over het kerkgebouw met het bijbehorende zalencomplex en de kosterwoning. Alle opbrengsten uit de exploitatie van deze gebouwen vallen toe aan onze gemeente evenals alle hiermee verbandhoudende kosten.

Het CKRM zal periodiek een bouwkundige inspectie laten uitvoeren op basis waarvan een onderhoudsplan zal worden opgesteld resp. bijgesteld. Uitgaven voor groot onderhoud zullen bekostigd uit de voorziening voor groot onderhoud. Gelet op de huidige staat van onze gebouwen verwacht het CKRM dat deze voorziening toereikend zal zijn in deze beleidsperiode.

In de komende beleidsperiode zal het CKRM uitvoering geven aan het beleidsvoornemen van de kerkenraad om onze gebouwen en werkwijze te verduurzamen. Hierbij wordt gedacht aan:

- Het zelfvoorzienend maken van onze gebouwen door het opwekken van zonne-energie door middel van zonnepanelen op het dak van de kerk;
- Het vervangen van TL-verlichting door LED-verlichting;
- Vervangen van de grote boiler door enkele kleinere die samen minder energie verbruiken;
- Zorgvuldig erscheiden van afval;
- Vervangen van plastic verpakkingsmaterialen door milieuvriendelijker alternatieven.

4.7 Privacybeleid

Aan het begin van deze beleidsperiode (25 mei 2018) is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) ingevoerd. Dit heeft consequenties voor de manier waarop er binnen onze gemeente (en ook daarbuiten) met persoonlijke informatie betreffende onze

leden wordt omgegaan. Het CKRM heeft een aantal maatregelen voorgesteld die nodig zijn om de AVG na te leven. Eén van die aanbevelingen is het aanstellen van een Aandachtsfunctionaris Privacy die leidend zal zijn bij het opstellen van een privacybeleid in samenspraak met de kerkenraad en die toezicht zal houden op de uitvoering en naleving daarvan.

5 Beleid - Inhoudelijk

Het inhoudelijk beleid van de gemeente sluit nauw aan bij de visie, verwoord in hoofdstuk 2.3 en waarin de drie B's centraal staan: de Maranathakerk is als geloofsgemeenschap van Jezus Christus geroepen om met hart en ziel God te eren (boven); samen een liefdevolle gemeenschap te vormen (binnen); en getuige te zijn van de liefde van Christus in de wereld (buiten).

5.1 De vieringen

Visie:

De eerste taak van de kerk is om God lief te hebben en hem met hart en ziel te eren (boven). Dit aspect komt vooral naar voren in de vieringen van de gemeente. Een inspirerende kerkdienst is een dienst waarin gemeenteleden en gasten - jong en oud - God werkelijk ontmoeten. Waar dus voedsel is voor het hart door een heldere, op de praktijk gerichte verkondiging van het Woord van God. Waar men recht uit het hart kan zingen en musiceren tot eer van God. Waar onze zorgen en noden bij de Heer kunnen worden neergelegd en waar vergeving en genezing ontvangen wordt. Waar dus een eerbiedige en tegelijk ontspannen ontmoeting met de Heer plaatsvindt.

Tegelijk is een inspirerende kerkdienst een ontmoeting van elkaar, waarin iedereen zich welkom voelt en iets voelbaar is van onderlinge liefde, geloofsverbondenheid en vriendschap (binnen).

Huidige situatie:

- Elke zondagochtend vinden er erediensten plaats waar 80 tot 150 mensen aanwezig zijn, soms met uitschieters naar 250 mensen.
- Kindernevendienst is er voor kinderen van 4-12 jaar (gemiddeld 6 aanwezigen). Jeugdkerk eens in de maand voor jongeren van 12-18 jaar (4-8 aanwezigen). Crèche voor de allerjongsten (2-4 aanwezigen).
- Kerktaxi's brengen mensen die slecht ter been zijn naar de kerk.
- De eigen predikant gaat om de week voor en tijdens de feestdagen. Voor de overige zondagen nodigt de preekvoorzienaar gastpredikanten uit.
- Muziek. De muzikale begeleiding wordt verzorgd door drie vaste organisten en door de kerkband Zamar (eens per maand). Regelmatig wordt er ook op de piano gespeeld. We zingen uit het Nieuw Liedboek en uit de bundel Hemelhoog.
- Koster. Een vijftal koster (vrijwilligers) wisselen elkaar af.
- Twee keer per maand wordt er koffie gedronken (grote belangstelling).
- Bijzondere diensten: naast gewone morgendiensten zijn er jaarlijks een schooldienst, een startdienst, twee Samen-zingen-diensten, een jeugddienst en een gedachtenisdienst. Deze diensten worden goed bezocht. Ook zijn er gezamenlijke diensten met de Adventskerk: kerstnachtdienst, oudejaarsdienst en hemelvaartsdienst (in de Adventskerk), een bid- en dankstond, en vespers in de Goede Week (in de Maranathakerk). In de zorgcentra Zuidervaart en Rietveld worden er vanuit de MK vijf diensten per jaar verzorgd. Met de RKK is per jaar een oecumenische dienst.
- Heilig Avondmaal: vijf maal per jaar wordt het Heilig Avondmaal gevierd (inclusief Witte Donderdag). Sinds 2018 wordt er geëxperimenteerd met een kringvorm en met bekertjes. Er is gekozen voor gezinscommunie.

- Heilige Doop: enkele malen per jaar wordt de Heilige Doop bediend. Van de ouders wordt niet gevraagd belijdend lid te zijn. Wel dienen zij oprecht in te stemmen met de doopvragen.
- De commissie Eredienst heeft als taak koren uit te nodigen voor bijzondere diensten en te helpen bij het organiseren van bijzondere diensten in de Maranathakerk.
- Een werkgroep liturgisch bloemschikken verzorgt op bijzondere zondagen passende schikkingen.
- Seniorenvieringen: Twee keer per jaar vinden er seniorenvieringen plaats met aansluitend soms een lunch.

Beleid voor de toekomst:

- Muziekcultuur. We blijven streven naar een evenwichtige balans van oudere en nieuwere liedculturen, waarbij de twee culturen niet te ver uit elkaar liggen.
 - Naast het Nieuwe Liedboek wordt de bundel Hemelhoog ingevoerd
 - Nu worden er enkele diensten begeleid door zowel orgel als band/piano. Gaandeweg zal de piano steeds vaker naast het orgel worden ingezet, zowel vóór als tijdens de dienst.
- Participatie
 - Gemeenteleden worden structureel ingezet voor lezingen, gebeden, belijdenissen, muziek maken, voorbereiden van diensten.
- Gebed. We zoeken wegen naar het af en toe aanbieden van gebed.
 - Daarvoor is training van een gebedsteam nodig.
- Communicatiemiddelen optimaliseren.
 - Predikanten maken meer gebruik van beamer en audiovisuele middelen.
 - Naast kerkradio gaan we kerkTV invoeren.
- Onderling contact versterken.
 - Regelmatiger koffie drinken na de dienst
 - Een meer open keuken/ mogelijkheden voor groepen om maaltijden te koken/organiseren
- Trouwe kerkgang. De kerkgang fluctueert nu te veel.
 - De eigen predikant trekt meer kerkgangers dan predikanten van buiten onze gemeente.
 - De enquête voor het beoordelen van gastpredikanten zal breder in de gemeente worden uitgezet zodat op basis van de feedback vanuit de gemeente gastpredikanten selectiever kunnen worden uitgenodigd.

5.2 Pastorale zorg

Visie pastorale zorg:

Als schapen van de kudde van de goede herder (latijn: pastor) bekommeren wij ons om elkaar en houden elkaar bij de kudde en de herder. Deze pastorale zorg hoort bij de tweede kerntaak van de gemeente (binnen, zie 2.3): het versterken van de liefdevolle onderlinge band. Pastorale zorg organiseren we als volgt:

1. De “eerstelijns” pastorale zorg wordt verzorgd vanuit vijf wijkteams.
2. De “tweedelijns” zorg wordt verzorgd door de predikant en de ouderenpastor (we kiezen voor veel aandacht voor de ouderen in onze wijk).
3. Daarnaast dient er een klimaat te zijn waarin iedereen op een natuurlijke manier met elkaar meeleeft.

Huidige situatie:

- Er zijn vijf pastorale teams die de eerstelijns pastorale zorg behartigen, waarvan wijk 5 alleen 78-plussers (wordt: 80-plussers) bevat.
- Elk wijkteam bestaat uit contactpersonen (enkele vacatures), een diaken en een wijkouderling. Elke contactpersoon heeft ongeveer tien adressen (wijk 5 vijf adressen) en overhandigt een aantal keren per jaar kerkelijke post op zijn of haar adressen. Deze contacten kunnen uitgroeien tot een diepergaand contact, naar wens. We noemen dit pastoraat 'light'. De vijf ouderlingen sturen de wijkteams aan en zijn eindverantwoordelijk voor de pastorale zorg. De diakenen komen in actie bij financiële of andere noden
- Het tweedelijns bezoekwerk wordt verzorgd door de predikant en de ouderenpastor. Zij verzorgen ook begrafenissen, trouw- en doopdiensten.
- Daarnaast is er een klimaat van onderlinge zorg, vaak voortkomende uit contacten rondom de kerkdiensten, koffiedrinken, vrijwilligerswerk, de eetclub, huiskringen, Swaenswijk, jongerenwerk, de Zondagsgroet, etc.

Beleid voor de toekomst:

- Wijkteams lopen goed, maar kunnen worden versterkt
 - Vacatures wegwerken
 - Wijkavonden/groothuisbezoeken herinvoeren
 - Trainingsavonden pastorale vaardigheden aanbieden om gemeenteleden met hart voor pastoraat toe te rusten en te laten groeien.
- Huiskringen ontwikkelen tot pijlers onder het gemeenteleven
 - Dit tot een aandachtsgebied van een ouderling maken
 - Kringleiders toerusten om hierin een voortrekkersrol te vervullen
- Aandacht voor oudere gemeenteleden
 - We blijven investeren in ouderenpastoraat door het aanstellen van een ouderenpastor, maar ook dient de predikant hierin een taak te hebben
 - Inzetten van 'pastorale medewerkers' (die hiervoor door trainingen zijn toegerust) vanaf 1 april 2020
- Familiegevoel versterken (visie pastoraat, punt 3)
 - Herinvoeren van bbq's voor vrijwilligers
 - In samenwerking met Swaenswijk regelmatig maaltijden verzorgen
 - Stimuleren om als gemeente om acties, activiteiten of festiviteiten te organiseren.
 - Mogelijkheden uitbreiden om in de kerk maaltijden te maken en te gebruiken (uitgebreidere keuken?)

5.3 Dienstbetoon – diaconaat

5.3.1 Visie

De Maranathakerk wil een gemeente zijn die naar boven, naar binnen en naar buiten is gericht. Samengevat: door inspiratie van boven willen de leden van de gemeente omzien naar elkaar.

De Diaconie verstaat onder diaconaat: helpen waar hulp nodig is, veraf en dichtbij zonder aanzien des persoons. Als volgelingen van Christus verzamelen we gaven en goederen en delen die uit in Kerk en samenleving. We willen helpen het koninkrijk van God zichtbaar te

maken door gerechtigheid en barmhartigheid te bewijzen aan mensen binnen en buiten de wijkgemeente die lijden onder druk van incidentele of structurele aard. We informeren en stimuleren de leden van de wijkgemeente om zelf ook met woord en daad anderen bij te staan.

De Diaconie zorgt voor inzameling en beheer van geld dat de gemeente daarvoor ter beschikking stelt. Daarnaast zoekt en gebruikt de Diaconie andere goede middelen om haar doelen te bereiken. "Noden hebben een gezicht; wie geen echte mensen ziet kan niet echt barmhartig zijn. Juist in de medemens in nood kun je God ontmoeten" (Fraters van Tilburg). Zo komt er een weg vrij voor begrip, solidariteit, zorg en hulp.

5.3.2 *Speerpunten en activiteiten diaconie*

Het beleid van de Diaconie is gericht op de onderliggende speerpunten:

1. Eredienst
2. De viering van het Heilig Avondmaal
3. Diaconale aspecten van de kerkomroep
4. Diaconale activiteiten in de gemeente
5. Armoedebestrijding en individuele noodhulp
6. Ouderendiaconaat
7. Jongerendiaconaat
8. Kerktaxi
9. Diaconale activiteiten in de samenleving
10. Diaconale activiteiten t.b.v. PI Eikenlaan

Om hun werk binnen de gemeente goed te kunnen doen, participeren de diakenen in de wijkteams. Ook binnen de eredienst doen de diakenen volgens rooster dienst.

Naast het ophalen van de gaven geven zij indien nodig ook informatie over bijzondere diaconale projecten en acties. Tijdens huwelijks-, en uitvaartdiensten is zover mogelijk ook een diaken aanwezig.

De diaconie organiseert jaarlijks een viering speciaal voor de ouderen. (in de maand december) Ook zijn we betrokken bij het organiseren van een boottochtje voor de ouderen uit de kerken in Alphen centrum.

De diaconie van de Maranathakerk participeert ook in het Diaconaal Platform Alphen. (DPA)

5.3.3 *ZWO*

Uitgangspunt voor het werk van onze ZWO-commissie is de opdracht uit het Evangelie de daad bij het woord te voegen. De drie hoofdtaken van de ZWO-commissie zijn voorlichting, toerusting en fondswerving.

Voorlichting: De ZWO-commissie houdt de gemeente op de hoogte van de activiteiten van haar eigen werkzaamheden en de projecten van Kerk-in-actie via Het Kerkblad, de Zondagsgroet en/of de internetsite van de gemeente.

Toerusting: De ZWO-commissie maakt individuen en groepen attent op materiaal betreffende ZWO dat wordt uitgegeven. Daarnaast neemt zij initiatieven om samen met de gemeente te werken aan speciale projecten en contacten te onderhouden met christenen in andere landen. (bijvoorbeeld via de Stichting Roemenië-Hunedoara).

Fondsenwerving: In overleg met de Diaconie zamelt de ZWO-commissie gelden in voor het diaconaal aandeel buitenland en het missionair aandeel buitenland (zending). De

commissie verzorgt informatiemateriaal bij collectes en andere manieren van fondsenwerving.

De ZWO commissie werkt waar mogelijk samen met de ZWO werkgroepen uit de omliggende kerken, bijv. om in geval van een ramp samen één lijn te trekken of bij het opzetten van een buitenlands project voor jongeren. (zoals in het verleden Aljeco) Waar het gaat om ondersteuning van projecten in het buitenland hanteert de ZWO-commissie het principe dat deze projecten heel concreet dienen te zijn zodat gemeenteleden zich er gemakkelijk mee kunnen identificeren. Het gaat dus om projecten met een helder doel, een concreet stappenplan en een duidelijk eindpunt. De ZWO-commissie zal tijdig binnen het ZWO-platform een discussie starten over het kiezen van een volgend project op grond van bovengenoemde criteria.

5.3.4 Speerpunten en activiteiten ZWO

1. Stichting Roemenië-Hunedoara
2. Scholenproject Gambia
3. Inspelen op noodhulp in geval van rampen
4. Doelen van Kerk in Actie
5. Het 40 dagen project

5.4 Jongeren

Visie:

Jongeren van 0 tot 25 jaar vormen een groep die aparte aandacht verdient. De MK ziet het als haar opdracht om onze jongeren en kinderen op hun eigen wijze en niveau te betrekken bij het evangelie, zodat ze Jezus Christus leren kennen, hem liefhebben en volgen. Ook is het van belang dat zij ruimte krijgen hun aandeel te leveren aan het geheel van de gemeente. Daarbij onderscheiden we, net zoals in de kernvisie van de gemeente, drie hoofdtaken (de drie B's):

- Boven. Jongeren (en hun ouders) kennis laten maken met de 3-enige God
- Binnen. Jongeren samen brengen zodat er vriendschappen ontstaan, ze verantwoordelijkheden geven.
- Buiten. Samenwerken met andere kerken; jongeren helpen getuigen te zijn op de plek waar ze leven.

Huidige situatie:

- Stuurgroep Jeugd. Deze coördineert het jongerenwerk en bedenkt nieuwe initiatieven. Het jeugdwerk is kwetsbaar, bestaat wel, maar het zijn allemaal kleine, maar wel in aantal licht toenemende groepjes:
- Oppasdienst. Voor kinderen van 0-4 jaar.
- Nevendienst. Voor kinderen van 4-12 jaar.
- Catechese, zie bij Onderwijs.
- Evenementen voor jongeren: kindertheater; zeilen in Friesland;
- Kerkdiensten. Aandacht door kinderpraatje en een kinderlied; schooldienst met een plaatselijke basisschoolschool, kinderkerst.
- Jeugdkerk. Eens per maand
- Doopcursus. eens per twee jaar

Beleid voor de toekomst:

- Besef van urgentie
- Kerkdiensten. Blijven uitzoeken wat de leefwereld is van kinderen en hun ouders. Daarop anticiperen.
- Meer samenwerking met Lichtkring; aantal jongeren bij ons is te klein.
- Veiligheid. Er is een protocol opgesteld voor vrijwilligers in het jongerenwerk om kinderen en jongeren te beschermen tegen misbruik. Er zullen twee vertrouwenspersonen worden aangesteld.
- Kinderkoor oprichten, kan alle drie de B's bevorderen

5.5 Vorming en toerusting - discipelschap

Visie:

Een christen is meer dan een kerklid. Hij of zij is een discipel, een leerling van de Heer, die levenslang blijft leren en zo groeit in geloof en toewijding. De MK onderscheidt een aantal discipelschapsterreinen:

1. Discipelen maken (catechese)
2. Groeien in discipelschap (kringenwerk, verdiepingsavonden)
3. Ontwikkelen van gaven en vaardigheden (cursussen)

Huidige situatie:

1. Wat doen we om discipelen te maken? Het zijn veelal kleine stekjes:
 - a. Kindercatechese op drie zondagen;
 - b. Catechese jongeren 12-14 en van 15-16 (kortdurend traject van 5 avonden)
 - c. Belijdeniscatechese ;
 - d. Alpha Cursus;
 - e. Kennismaken met de Maranathakerk
2. Wat doet de MK om de gemeente te doen groeien in discipelschap?
 - a. Wekelijkse woordverkondiging rondom doorgaande thema's
 - b. Vier verdiepingsavonden;
 - c. Vier huiskringen (4 kringen);
 - d. Een weekend HG
3. Ontwikkeling van gaven en talenten:
 - a. Cursus doopouders eens per twee jaar

Het kost grote moeite om mensen die het al druk hebben uit hun huizen te krijgen voor scholing en verdieping. Ook kinderen en jongeren hebben het druk

Beleid voor de toekomst:

1. Als aanvulling op de zondagse diensten willen wij de huiskringen verder ontwikkelen tot pijlers onder ons gemeenteleven. Daar kan dan worden doorgesproken over de verkondiging op zondag. Het is goed om ook op zoek te gaan naar nieuwe vormen die passen bij de huidige tijd (fragmentatie).
2. Bezinning: moeten we verdiepingsavonden handhaven, of moeten we grootschalige conferentieachtige lezingen gaan organiseren, samen met andere kerken?
3. De Alpha cursus ook aanbieden aan oudere gemeenteleden als herhaling, vernieuwing en verdieping van eerder ontvangen catechese .
4. Zijn projecten als 50 dagen op weg met God, een manier om gemeenteleden samen te brengen?

5. Hoe kunnen we de huiskringen verder uitwerken als middel om gemeenteleden met elkaar in contact en gesprek te brengen?

5.6 Kerk naar buiten – MK missionair

Visie

Het is de missionaire opdracht van de MK om midden in de wereld levende getuigen te zijn van de liefde van Jezus Christus en mensen tot geloof op te wekken (B van buiten, zie visie in 2.3). Dit doen wij op twee manieren:

1. Mensen uit te nodigen. Door gastvrijheid te verlenen aan buurtbewoners en een goed aanbod te doen van diaconale en evangelisatieactiviteiten
2. Zelf de wereld in te gaan om daar getuige te zijn van de liefde van Christus.

Huidige situatie

Wij houden ons als kerk hoofdzakelijk bezig met 1)

- Evangelisatie: we organiseren Alpha cursussen, cursussen Kennismaken met de Maranathakerk; kindertheater in de voorjaarsvakantie; schooldiensten; we delen folders uit en hebben een website die verstaanbaar is voor buitenstaanders.
- Swaenswijk. De kerk biedt onderdak aan allerlei sociale activiteiten voor buurtgenoten, zoals computercursussen, lezingen, spelletjesmiddagen, etc.
- Projecten: de ZWO, de diaconie (WD) en de Stichting Hunedoara ondersteunen allerlei projecten verder weg, zoals onze partnergemeente in Hunedoara, het scholenproject in Lamin en ook dichterbij de voedselbank.
- Open deuren: De deuren van de kerk staan letterlijk open op zondag. Maar ook figuurlijk proberen we gastvrij, verstaanbaar en uitnodigend te zijn in al onze activiteiten, zoals diensten (ook rouw en trouwdiensten), verdiepingavond, huiskringen, etc.

Beleid voor de toekomst

- Wijkcentrum Swaenswijk herbergt kansen in zich en zal meer moeten worden geïntegreerd in het gemeentelven
- Het gebouwencomplex van de Maranathakerk ligt op een prachtige locatie, goed zichtbaar en heel bekend bij de Alphenaren. Dit biedt mogelijkheden voor missionair werk en evangelisatie.
- Missionair kinderwerk uitbreiden, bijvoorbeeld door middel van een kinderkoor of een kliederkerk
- Bezinning op gang brengen over het tweede aspect van onze visie: De wereld ingaan.

5.7 Communicatie en PR

Voor de interne communicatie en de berichtgeving naar buiten (public relations) wordt van de volgende media gebruik gemaakt:

Het Kerkblad

Gemeenteleden worden tweewekelijks via Het Kerkblad geïnformeerd over de kerkdiensten en wat er verder in de gemeente gaande is. Op dit medium kan men zich abonneren.

Zondagsgroet

Dezelfde informatie, maar dan meer uitgebreid, wordt ook in de Zondagsgroet gepubliceerd. De Zondagsgroet wordt voor de aanvang van de morgendienst uitgereikt en enkele dagen tevoren bezorgd bij ongeveer 100 gemeenteleden die om uiteenlopende redenen de kerk niet kunnen bezoeken.

Websites

Sinds 2009 beschikt de Maranathakerk over een eigen website (www.maranathakerkalphenaandenrijn.nl). Ook in de komende jaren zal de kerkenraad dit medium blijven gebruiken voor het verstrekken van actuele informatie over wat er in onze gemeente plaatsvindt.

Daarnaast heeft Wijkcentrum Swaenswijk een eigen website met informatie over de vele mogelijkheden van ons zalencentrum en actuele informatie over de sociaal-maatschappelijke activiteiten die in het Wijkcentrum plaatsvinden.

Kerkradio

Via de kerkradio kunnen aan huis gebonden gemeenteleden en andere belangstellenden de diensten in de Maranathakerk volgen. Ook rouw - en trouwdiensten en diensten en gemeentevergaderingen worden uitgezonden. In toenemende mate volgt men de diensten thuis via internet op computer, iPad, iPhone of TV met internetverbinding. Onze kerkdiensten zijn ook te beluisteren via de website kerkdienstgemist.nl. De door de Diaconie uitgezette kastjes functioneren nog steeds maar worden niet meer herplaatst. De kerkradio functioneert in nauwe samenwerking met de Adventskerk en de Lichtkring. In deze beleidsperiode zal de kerkenraad een besluit nemen over het wel of niet realiseren van kerktelevisie.

Huis-aan-huis bladen

Kerken moeten zich meer laten zien in de samenleving en daar zijn huis aan huisbladen (Witte Weekblad, Alphens Nieuwsblad) en de Groene Hart editie van het Algemeen Dagblad zeker geschikt voor. De sociaal-maatschappelijke activiteiten, die in Wijkcentrum Swaenswijk plaatsvinden, worden via deze bladen onder de aandacht van alle Alphenaren gebracht. Dit kunnen we ook doen voor de meer kerkelijke activiteiten, zoals elementen uit het jaarthema.

Folders

Ook via folders wordt het programma van Wijkcentrum Swaenswijk op grote schaal bekend gemaakt

Lichtkrant

Sinds 2009 is er een lichtkrant bevestigd aan de voorzijde van de kerk voor het aankondigen van onze zondagse diensten en andere belangrijke activiteiten in onze kerk.

Persoonlijke contacten

De Beheersraad onderhoudt persoonlijke contacten met ambtenaren van de burgerlijke gemeente Alphen aan den Rijn, verantwoordelijk voor Zorg & Welzijn, vertegenwoordigers van TOM in de buurt die actief zijn in Alphen Centrum, professionals van Alphen Beweegt, vertegenwoordigers van vrijwilligersorganisaties (het Gilde, OSO, Historische Vereniging) en vertegenwoordigers van service clubs (Rotary Club Alphen aan den Rijn) en sponsors (Rijnkade 1630, VSB-fonds, Oranjefonds).

5.8 Samenwerking

Naast de genoemde zaken zijn er nog een aantal zaken waaraan we als kerk een bijdrage willen blijven leveren.

5.8.1 Gebedsweek voor de eenheid van de christenen

Met een groot aantal andere kerken in Alphen aan den Rijn draagt onze wijkgemeente ook bij aan de organisatie van deze week. Onze wijkgemeente is en blijft vertegenwoordigd in de Raad van Kerken.

5.8.2 Oecumene

Onze wijkgemeente is voorstander van een nauwere samenwerking met de R.K. parochie De Emmaüsgangers, locatie St. Bonifaciuskerk. Sinds jaren is er de gemeenschappelijke zangdienst in de Adventstijd waarin ook de Hervormde Gemeente participeert. Ook de al eerder genoemde gemeenschappelijke avondmaalsdiensten in Sint Joseph vallen hieronder.

5.8.3 Adventskerk en Lichtkring

Ook in deze beleidsperiode zal de kerkenraad blijven streven naar samenwerking tussen de drie gemeenten in Alphen centrum en Kerk en Zanen. De basis voor deze samenwerking is periodiek overleg tussen de kerkenraden op moderameniveau (tweemaal per jaar). Inhoudelijk steven wij naar een nauwere samenwerking met de Adventskerk op het gebied van vorming en toerusting door initiatieven (bijvoorbeeld thematische bijeenkomsten) op elkaar te laten aansluiten of gezamenlijk te organiseren.

Ook in organisatorisch opzicht zullen wij naar samenwerking blijven streven. De Maranathakerk beschikt over een uitgebreid zalencentrum en kan daarmee de wijkgemeente Adventskerk van dienst zijn, bijvoorbeeld voor vieringen voor senioren.

Annex 1 – Meerjarenbegroting

Maranathakerk te Alphen a/d Rijn

Begroting 2018-2025



Alle bedragen in hele euro

	Begroting <u>2018</u>	Begroting <u>2019</u>	Begroting <u>2020</u>	Begroting <u>2021</u>	Begroting <u>2022</u>	Begroting <u>2023</u>	Begroting <u>2024</u>	Begroting <u>2025</u>
Baten								
Vaste vrijwillige bijdragen	95.000	95.000	93.500	92.250	92.250	91.000	91.000	91.000
Opbrengst collecten	8.000	8.000	8.000	8.000	7.500	7.500	7.000	7.000
Giften	3.000	2.500	2.500	2.000	2.000	1.500	1.500	1.500
Verhuuropbrengsten	51.700	56.700	60.874	63.051	63.233	63.417	63.606	63.798
Overige opbrengsten	<u>75.900</u>	<u>68.750</u>	<u>55.000</u>	<u>51.000</u>	<u>50.250</u>	<u>50.250</u>	<u>50.250</u>	<u>50.500</u>
	233.600	230.950	219.874	216.301	215.233	213.667	213.356	213.798
Lasten								
Predikanten & organisten	64.800	65.800	65.900	66.150	66.250	66.500	66.500	66.500
Personeel	96.900	92.000	77.500	72.750	73.250	73.500	73.500	73.500
Huisvesting	40.800	40.800	41.100	41.900	42.175	42.175	42.175	42.175
Kosten Raden/Commissies	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Algemene kosten	21.600	19.150	19.250	19.600	19.850	20.000	20.000	20.000
Afschrijving	5.000	6.700	7.000	7.000	7.000	7.250	7.250	7.250
	236.100	231.450	217.750	214.400	215.525	216.425	216.425	216.425
Resultaat	<u>2.500-</u>	<u>500-</u>	<u>2.124</u>	<u>1.901</u>	<u>292-</u>	<u>2.758-</u>	<u>3.069-</u>	<u>2.627-</u>

Bij het maken van deze begroting is op basis van de huidige inzichten en op basis van de definitieve cijfers over het jaar 2016 rekening gehouden met de volgende aannames:

- de opbrengst collecten wordt omlaag bijgesteld;
- de verhuuropbrengst wordt omhoog bijgesteld (Wijkcentrum Swaenswijck);
- de buffetopbrengst is gelijk aan de cijfers 2017;
- de overige opbrengsten worden omlaag bijgesteld (lagere vrijval legaat);
- de renteopbrengst wordt beperkt verhoogd;
- het salaris van de predikant wordt beperkt omhoog bijgesteld (aanpassing werktijd);
- er wordt geen bedrag opgenomen voor pastoraal medewerker/ster.

Annex 2 – Beheersraad zalencentrum

De beheersraad zalencentrum is verantwoordelijk voor de commerciële en sociaal-maatschappelijke activiteiten die ontplooid worden in het zalencentrum. De beheersraad van het zalencentrum wordt benoemd en aangezocht door het CKRM en is te allen tijde verantwoording verschuldigd aan het CKRM.

De beheersraad bestaat uit een kosten/beheerder, enkele vrijwilligers en een vertegenwoordiger van het CKRM.

Voorbeelden van werkzaamheden van de beheersraad zalencentrum

- opstellen en onderhouden verhuurcontracten
- opstellen prijslijsten (drank en verhuur)
- actueel houden van de prijslijsten (in overleg met het CKRM)
- aansturing van de beheerder en de vrijwilligers in dienst van het zalencentrum
- in overleg met het CKRM aanstellen en aansturen van de vrijwilligers die taken verrichten tegen een vrijwilligersvergoeding
- onderhoud van het zalencentrum (inclusief kerkzaal)

In het CKRM zijn er naast deze onderdelen ook uitgangspunten opgesteld ten aanzien van het gebruik de kerkzaal en het zalencentrum.

- De kerkzaal is in beginsel voor de kerkenraad
- De consistorie is altijd beschikbaar voor de kerkenraad
- Ruim voor het begin van het nieuwe seizoen hebben de geledingen (kerkenraad, CKRM, College van Diakenen, commissies, beheersraad) het voorkeursrecht om zaalruimte voor hun activiteiten voor het nieuwe seizoen te reserveren. De betreffende geledingen maken hun wensen schriftelijk en tijdig kenbaar bij de beheerder. Tijdige afstemming tussen de partijen is geboden zodat er geen onnodige agendaperikelen ontstaan.
- Wanneer onverhoopt geen ruimte beschikbaar is op het gewenste tijdstip, zal in overleg met de beheerder een alternatief gezocht worden.
- De agenda wordt beheerd door de beheerder
- Aan het eind van ieder seizoen vraagt de beheerder aan alle kerkelijke commissies hun vergaderdata voor het nieuwe seizoen door te geven
- Personeelszaken ressorteren onder het CKRM
- Bij alle ontpoede activiteiten dient rekening gehouden te worden met de vergunningen die geldig zijn. Dit houdt onder andere in dat voorschriften voor de horecawetgeving moeten worden gerespecteerd. Binnen de beheersraad is de beheerder verantwoordelijk voor het naleven van deze voorschriften.
- Koffie en thee bij kerkelijke vergaderingen komen voor rekening van de kerk. Hierbij valt o.a. te denken aan de vergaderingen van de kerkenraad, het CKRM, het College van Diakenen, de werkgroep ZWO, etc. Frisdranken en alcoholische dranken moeten persoonlijk afgerekend worden bij de beheerder.
- De consistorie en de kerkzaal zijn buiten de zondagen en speciale dagen zoals dank- en bidstond, huwelijks- en rouwdiensten onderdeel van het zalencentrum en worden/zijn regelmatig verhuurd. Daarom is het raadzaam dat TIJDIG wordt afgestemd wanneer vergaderingen worden gehouden omdat verhuur aan derden vaak al op langere termijn is gepland.

Het zalencentrum bestaat uit de volgende ruimten:

- Kerkzaal van de Maranathakerk;
- Zaal Het Oude Raadhuis (kerkenraadskamer, werkkamer van de predikant)
- Zaal Beerendrecht
- Zaal Hof te Alfen
- Zaal De Eendracht
- Drukkerij
- Het Schoutenhuis (biljart- en vergaderruimte, oefenruimte voor Zamar, ruimte voor jeugdkerk)
- Stiltecentrum (ruimte voor opbaringen)